

Le 31 janvier 2022

L'effet Pinocchio

Nous avons tous été bercés dans notre enfance par le célèbre roman de Carlo Collodi « Les aventures de Pinocchio ».

Pinocchio est un pantin dont le nez s'allonge quand il ment.

Avons-nous des Pinocchio à la Matmut ?



Banques Assurances
Sociétés financières

libres ensemble

Nous allons évoquer des cas de figure où notre Direction aurait bien son nez qui s'allonge et il est bien dommage que ce phénomène ne se produise pas réellement lors des diverses réunions avec la Direction, le débat serait ainsi vite réglé en voyant ce signe distinctif.

En effet, en présence de l'apparition de cette protubérance, personne ne pourrait plus alors affirmer des inepties en nous regardant droit dans les yeux et avec un air innocent.

Prenons un sujet d'actualité, le télétravail dans les Entreprises et la nouvelle directive gouvernementale du 03 janvier 2022 :

Dans le cadre de l'obligation de sécurité et de santé des employeurs à l'égard de leurs salariés, le Gouvernement a imposé à toutes les Entreprises dont les activités étaient télétravaillables de placer leur personnel, à minima 3 jours par semaine en télétravail jusqu'au 2 février 2022.

D'après le service juridique de l'UNSA et les diverses inspections du travail, la notion de commerce essentiel ou non essentiel n'a plus lieu d'être puisqu'elle a été développée lorsque le gouvernement imposait la fermeture des commerces non essentiels en 2020 et qu'une telle fermeture n'est plus imposée actuellement.



Néanmoins, la notion d'«activité essentielle» est mise en avant par la Direction pour fonder sa décision de ne pas mettre en place le télétravail au sein des agences.

MENSONGE !

L'information ainsi diffusée par la Matmut indique « *Il est important de rappeler que notre activité d'assureur est dite « essentielle » (décret 2021-296 du 19 mars 2021) et qu'elle est maintenue pour nos sociétaires et prospects, même en cas de confinement. Chaque métier MATMUT doit continuer à s'exercer pour que nos sociétaires mais aussi nos prospects puissent profiter de notre accompagnement et de notre soutien. »*



Nos deux sources mentionnent que la qualification d'«essentielle» prévue pour caractériser les activités qui n'étaient pas fermées pendant les précédentes périodes de confinement (2020-2021) n'a aucun lien avec le fait que le poste comporte des activités télétravaillables ou pas.

Selon la nouvelle version du protocole national dans sa version du 3 janvier 2022, le télétravail doit être appliqué en fonction du poste (et non du métier), poste qui est lui-même composé de tâches qui sont télétravaillables et de tâches qui ne le sont pas.

D'ailleurs, le Ministère du travail précise que le code du travail n'exclut aucun salarié du bénéfice du télétravail, il est donc en théorie ouvert à tous les salariés mais le principe que toutes les activités professionnelles ne peuvent être exercées à distance est toutefois admis.



Aussi, la réflexion sur les modalités de la mise en place du télétravail doit être menée sur les activités qui composent le poste de travail.

La méthode est d'identifier concrètement les activités qui peuvent faire l'objet de télétravail ce qui est notamment le cas, pour les activités de back office et téléphoniques.

Malgré tous les signaux d'alertes venant des diverses inspections du travail ayant contrôlé des agences du réseau commercial et sommant la Matmut de mettre en place le télétravail 3 jours/semaine dans le réseau, la Direction s'entête à maintenir sa position et refuse le télétravail à ses salariés martelant toujours sa version sur les activités essentielles.

La Direction fait fi de l'accord sur la Qualité de Vie au travail signé unanimement par toutes les Organisations Syndicales en 2019.

Dans son préambule, les parties signataires s'engageaient à « *se donner les moyens d'assurer une prévention efficace de la santé au travail.* »

Que des **MENSONGES**, rien de tout cela ne s'applique concrètement sur le terrain pour préserver la santé de nos collègues.



Force est de constater que nos collègues, conscients de cet état de fait, préfèrent démissionner ou signer une rupture conventionnelle pour préserver leur santé en lieu et place de la Direction.

Mais n'est ce pas le but recherché par une Direction obsédée par la baisse coûte que coûte des frais généraux et les coupes franches dans la masse salariale.

Encore des **MENSONGES** à la Matmut : il n'y a pas d'objectifs à la Matmut...



Les ambitions agence pour 2022 sont des objectifs.

Bien sûr, rien n'est écrit, tout se fait oralement comme d'habitude !

La hiérarchie prend en compte les réalisations de 2021 pour tous les produits, augmentés des objectifs à atteindre pour 2022. Ceux-ci sont divisés par le nombre de conseillers dans l'agence et mensuellement.

Même le nombre de rendez-vous est chiffré !

Et cerise sur le gâteau, le dernier dada de la Direction, les rendez-vous pour compte (pris pour une autre agence).

Quelle folie !

Les salariés sont pressés comme des citrons, mettent des rendez-vous à tout va aux autres agences.

La colère gronde !

Pourtant, la Direction s'évertue à réaliser des enquêtes d'opinion parmi ses salariés et nous promet que tout va bien...

Nous sommes chez les bisounours, **MENSONGES, MENSONGES...**

La Direction prend-elle ses salariés pour des lapins de 6 semaines ? Apparemment, oui !

Dans les faits, personne n'est dupe mais la Direction s'obstine dans ses **MENSONGES** et continue d'infantiliser ses salariés.

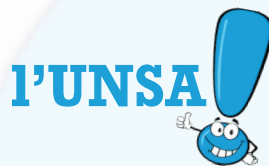
Cette liste de **MENSONGES** n'est pas exhaustive, elle représente des exemples concrets et actuels, bien d'autres pourraient figurer ici et malheureusement bien d'autres restent à venir.



La Direction se croit au-dessus des lois et veut édicter ses propres règles

À nous l'UNSA de les recadrer

et de faire intervenir les autorités compétentes !



Si tu veux savoir ce qu'est l'UNSA, contacte-nous :

tél. 06 09 87 01 97

unsa.matmut@gmail.com

www.unsa-matmut.com

Scannez-moi avec
votre téléphone !



Rejoins-nous :

bulletin d'adhésion

Nom Prénom

Adresse

Code postal Ville

Tél Date de naissance

Mail privé @

Site de travail Matmut

Fonction dans le groupe Matmut

Site de travail

Je demande à adhérer à la Fédération UNSA Banques Assurances et Sociétés Financières

Le (date)

Signature

Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé privé, utilisé uniquement à des fins d'informations syndicales. Conformément à la loi «RGPD », vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier en contactant Elisabeth Perez (coordonnées ci-dessous).

A retourner par courrier à : Elisabeth Perez, 724 chemin de Tarnié 34820 Assas

ou par mail : unsa.matmut@gmail.com