



C'est pas joli, joli !

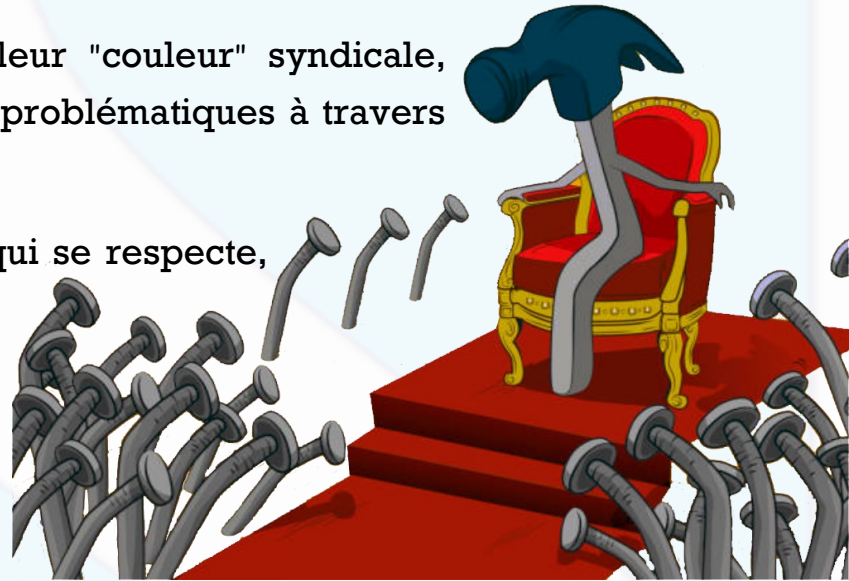
Mais que se passe-t-il donc dans les instances représentatives du personnel ?

Depuis quelques temps, votre CSE est devenu une véritable chambre d'enregistrement des projets de la Direction.

De nombreux élus, quelle que soit leur "couleur" syndicale, tentent en vain de faire remonter vos problématiques à travers des points mis à l'ordre du jour

Légalement et dans toute Entreprise qui se respecte, l'ordre du jour est établi conjointement entre la Direction et le ou la secrétaire.

Enfin... légalement !



Car à la Matmut, c'est la Direction qui mène le jeu et sélectionne les thèmes qui l'intéressent. Elle esquive tous les sujets sensibles qui vous concernent pour éviter tous débats et controverses.

Depuis cette nouvelle mandature, la secrétaire ou le secrétaire adjoint de notre CSE valident tous les desideratas de la Direction alors qu'ils pourraient défendre et argumenter davantage nos demandes afin qu'elles soient abordées en réunion.

L'art et la manière de ne pas offusquer ni contrarier notre chère Direction !



Comment se déroulent concrètement les réunions du CSE ?

La Direction fait venir tour à tour des intervenants métier qui nous exposent leurs projets, parfois anodins pour ne pas dire anecdotiques, avec un diaporama que nous découvrons en séance.

Et en cas de sujets importants, impossible de préparer des interventions approfondies.

N'est-ce pas le but de la Direction ?

Beaucoup de vos préoccupations sont esquivées, et même pire, les réclamations collectives et individuelles sont éludées, vos élus sont muselés et ne peuvent pas exercer les mandats que vous leur avez confiés.

Certains mots sont même bannis des débats : pression, burn-out, harcèlement etc...

La Direction fait l'autruche.

Et pour couronner le tout, nous avons droit à la chevauchée fantastique : pas de pause "technique", des réunions qui finissent à pas d'heure, réactions spontanées interdites pour vos élus (sa Majesté doit donner la parole avant toute intervention !)

Et topo identique pour les négociations !

Les organisations syndicales proposent, mais seule la Direction dispose.

Les dés sont pipés, tout est joué d'avance, la Direction est intransigeante.

Les accords sont signés à minima avec peu de marges de manœuvres.

Vérifiez, ce sont toujours les mêmes organisations syndicales qui signent tout et n'importe quoi, voulant vous faire croire que c'est pour votre bien, alors qu'elles contribuent à réduire à peau de chagrin nos avancées sociales.

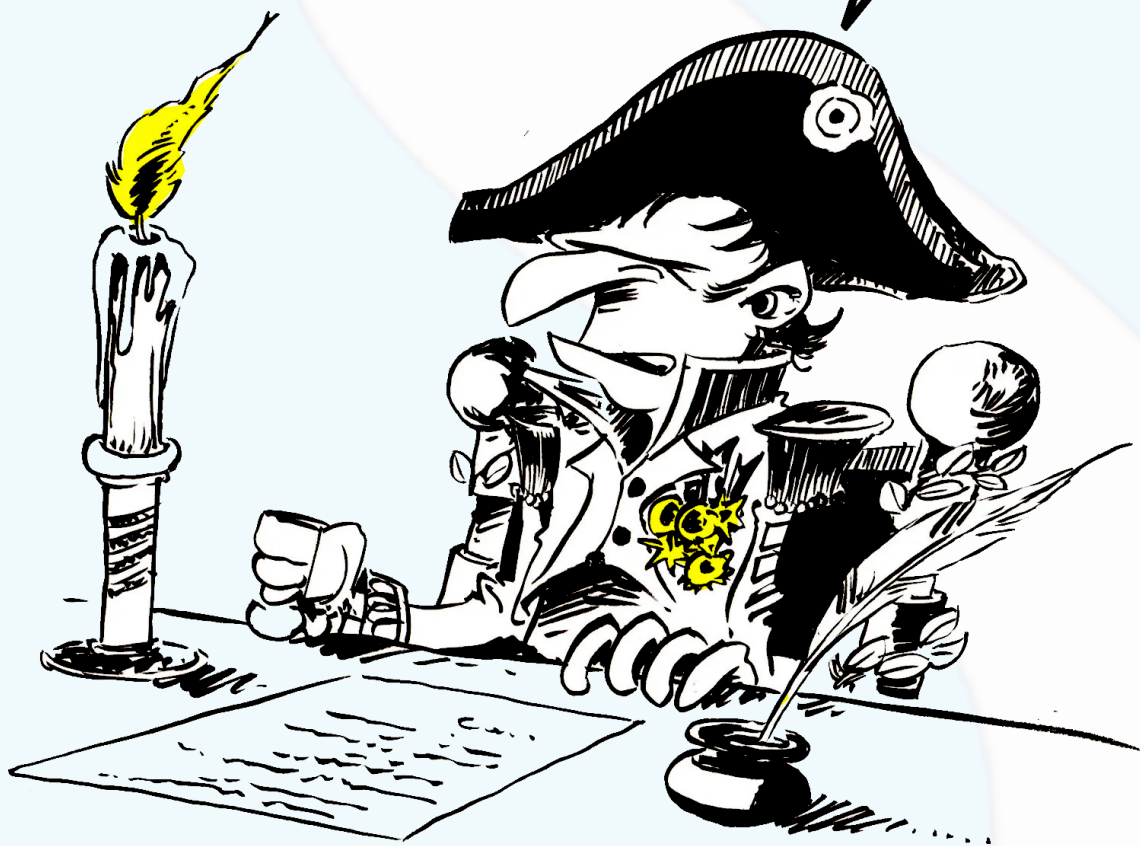
Pire, certains de vos acquis sociaux ont déjà volé en éclats, et malheureusement ce n'est pas fini !

Ce n'est vraiment pas joli, joli tout ça ...



Comptez sur l'UNSA syndicat autonome, indépendant,
différent et intègre dans ses choix, pour être toujours
à vos côtés pour défendre vos intérêts
car notre engagement c'est VOUS.

JE SUIS HEUREUX DE VOUS ACCUEILLIR
POUR CETTE NOUVELLE RÉUNION D'ÉQUIPE



Scannez-moi avec
votre téléphone !



Unsa-Matmut
tél. 06 09 87 01 97
unsa.matmut@gmail.com
www.unsa-matmut.com





Adhérez à L'UNSA, le syndicat qui est là pour Vous

Scannez-moi avec votre téléphone !



Unsa-Matmut
tél. 06 09 87 01 97
unsa.matmut@gmail.com
www.unsa-matmut.com



bulletin d'adhésion

Nom Prénom

Adresse

Code postal Ville

Tél Date de naissance

Mail privé @

Site de travail Matmut

Fonction dans le groupe Matmut

Site de travail

Je demande à adhérer au syndicat Unsa-Matmut

Le (date)

Signature

Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé privé, utilisé uniquement à des fins d'informations syndicales. Conformément à la loi « RGPD », vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier en contactant Elisabeth Perez (coordonnées ci-dessous).

A retourner par courrier à : Elisabeth Perez, 724 chemin de Tarnié 34820 Assas

ou par mail : unsa.matmut@gmail.com