



Soyez dociles, sinon...

Avec l'arrivée de la nouvelle Direction, beaucoup de choses ont changé pour tous les salariés du Groupe Matmut.

Les salariés non cadres et cadres de classe 5 ont vu dans tous les services leurs conditions de travail se dégrader avec une pression de plus en plus importante.

Dorénavant, la rentabilité est de mise dans notre Groupe et les salariés qui ne sont pas capables de suivre sont mis au rebut par divers moyens : licenciement, mise au placard, départ à la retraite, etc...

Comment les cadres, et parfois même les cadres de Direction, sont-ils traités quand ils ne sont plus dans les petits papiers de nos dirigeants ?

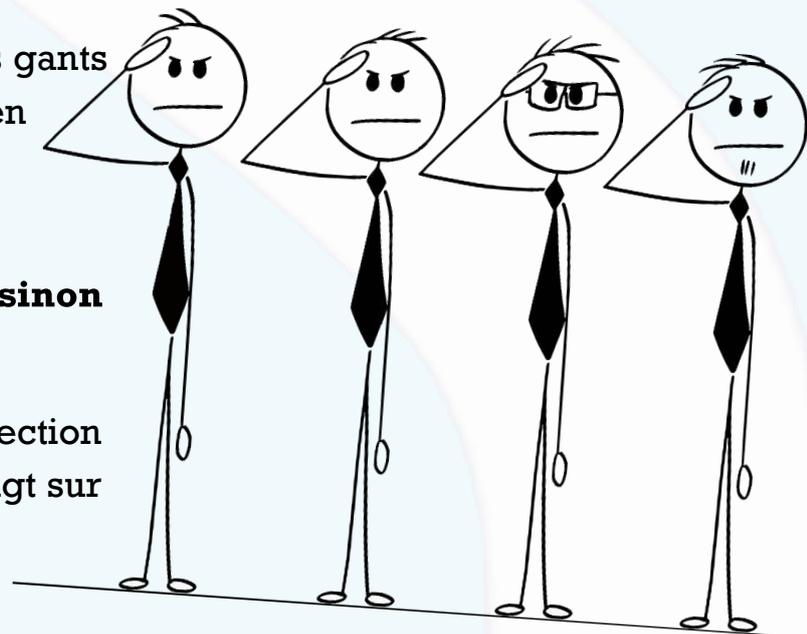
Pensez-vous que la Direction prenne des gants pour ceux avec lesquels ils ont travaillé en étroite collaboration ?

Eh bien non !

Vous devez obéir au doigt et à l'œil, sinon par ici la sortie !

Votre éthique et vos sentiments, la Direction n'en a cure, vous devez avoir le petit doigt sur la couture du pantalon...

Normal, vous êtes cadre !



Beaucoup d'entre vous en ont déjà fait les frais et ont disparu du jour au lendemain comme par enchantement !

Vous êtes là et "abracadabra" vous n'êtes plus là, comme par magie !

Ou non, tout simplement la pression ou un bon chèque qui vous persuade d'accepter de partir.

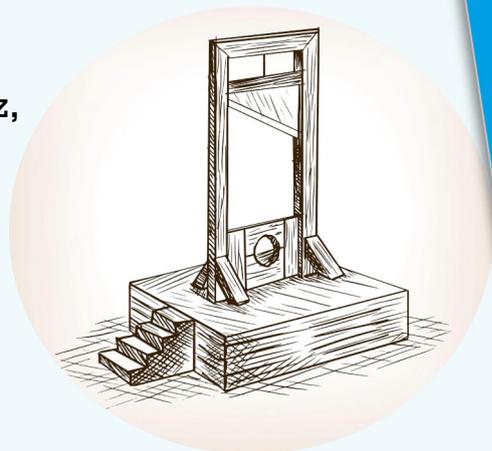


De toute façon, vous n'avez pas le choix car quand vous êtes dans le collimateur et dans le viseur, vous n'avez d'autre alternative que soit de finir en arrêt maladie et vous avez ainsi droit à l'article 83 de la CCN, soit de contracter une belle rupture conventionnelle concoctée pour vous.

C'est un peu comme en politique : un jour vous plaisez, le lendemain votre tête ne leur revient plus !

Et attention : cela n'arrive pas qu'aux autres...

Et pour ceux qui n'ont pas de chance, un beau dossier bien ficelé sera monté pour à terme vous licencier.



Après quelques temps de rodage et de repérage, l'UNSA ne peut que constater que la machine est lancée et bien lancée pour remplacer nos cadres « maison » par des transfuges non-aculturés Matmut !

Dans quel but nous direz-vous ? Vous le savez toutes et tous : changer la culture d'Entreprise pour basculer du mutualisme vers le capitalisme en ayant des salariés dociles qui sont dans la mouvance...

En effet, malgré un affichage externe basé sur le concept mutualiste, la Direction de la Matmut agit vis-à-vis de ses salariés comme sous un régime autocratique.

Vous vous sentez concerné(e) ? l'UNSA est à votre disposition pour en parler.

Vous voulez nous aider à contrer cet état de fait ? Venez sur nos listes rejoindre une équipe expérimentée et qui croit encore et toujours aux valeurs mutualistes.

L'UNSA est un syndicat autonome, en aucun cas un syndicat de la Direction et/ou dans l'opposition systématique,

L'UNSA est un syndicat indépendant des partis politiques qui agit seulement dans l'intérêt des salariés.



Unsa-Matmut
tél. 06 09 87 01 97
unsa.matmut@gmail.com
www.unsa-matmut.com

Nouveau
Rejoignez-nous sur
LinkedIn