



## Vogue le bateau, stop à la galère

La Matmut est fière de communiquer qu'elle est partenaire du Plastic Odyssey qui vient de remettre à l'eau son bateau équipé de 10 moteurs pouvant traiter plusieurs tonnes de déchets plastiques.

Chaque année, 500 tonnes de plastiques sont rejetées dans la Méditerranée et pour tous les océans, l'estimation est de 250 milliards de tonnes.

L'UNSA se félicite de cette belle initiative, même si pour beaucoup elle semble désespérée à l'heure du réchauffement climatique et de la guerre qui menace les centrales nucléaires européennes.

Eh oui, hélas l'actualité souvent maltraite les beaux rêves humanistes. Certains diront que la priorité serait de sauver les migrants, 3.000 décès en mer en 2021, ou d'approvisionner les pays pauvres en blé où la famine menace tant d'enfants...



Nous, nous faisons dans le plastique !  
Pour information, la crise énergétique due à la guerre en Ukraine paralyse l'Allemagne de sa production pétrochimique du plastique.  
En récupérer pour faire du recyclage, c'est bien, mais si c'est avec l'arrière-pensée d'en tirer un revenu supplémentaire, c'est moins bien !

**Avec Plastic Odyssey, c'est pour la bonne cause, pour le RSE.**

### Mais c'est quoi le RSE ?

**Extraits source Matmut :** "Ce nouveau partenariat s'inscrit dans la dynamique volontariste de la Matmut en matière de RSE. L'entreprise, consciente des enjeux environnementaux majeurs auxquels nous sommes aujourd'hui confrontés a, depuis de nombreuses années déjà, à cœur de réduire son empreinte écologique en menant plusieurs actions comme, par exemple :

- *Auprès des collaborateurs*  
*L'installation de points de collecte internes mis à disposition des salariés pour collecter et recycler mégots, piles, bouchons en plastique et gobelets.*
- *Auprès des sociétaires*  
*L'accompagnement des assurés, avec l'organisation de stages Eco-conduite permettant d'acquérir les techniques de conduite économique et écologique et in fine une consommation moindre de carburant.*
- *Au niveau immobilier*  
*La construction de l'immeuble La Filature, à Rouen, bâtiment à haute performance énergétique et à la technologie innovante, qui a récemment obtenu le label « Passivhaus ».*

C'est beau la communication !

Mais attention au Green Washing (écoblanchiment), personne n'est dupe !

Le RSE est **la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.**

Une structure qui pratique le RSE va donc chercher à avoir un **impact positif sur la société** tout en étant économiquement viable.



Il s'agit par exemple, au niveau des conditions de travail :

- D'instaurer une politique de rémunération identique hommes/femmes,
- D'avoir une politique de prévention des risques au travail,
- De mettre en place le télétravail...



Est-ce que les salariés restent dans une entreprise où ils se sentent bien ? C'est évident !

De même, celle qui possède une bonne réputation sera attractive.

En un mot, s'engager positivement dans une politique RSE va **renforcer son attrait et booster la motivation en interne.**

**Or, nous en sommes bien loin à la Matmut.**





**Nous n'avons jamais eu autant de démissions et de départs dans notre Groupe.**

L'UNSA constate que beaucoup ont le sentiment d'être dans une barque en pleine tempête et se dépêchent de partir avant de faire naufrage, démissions, abandons de poste, ruptures conventionnelles, inaptitude au poste de travail, tout est bon pour quitter le navire !



**Parallèlement et pour accélérer le processus, la Direction se débarrasse des personnes en difficulté. Ils veulent des salariés rentables (hé oui !) lorsqu'ils sont socialement responsables des mauvaises conditions de travail qui n'ont jamais été autant sources de mal être et de désespoir.**



Comment justifier le nombre de salariés qui abandonnent le navire suite à une l'absence de formation, d'anticipation, d'accompagnement ou de prise en compte des risques psycho sociaux ?

**Les malades restent en cale et les autres sont jetés à la mer.**

Combien de fois vos représentants devront-ils en réunion de CSE, alerter sur le mal être, l'insuffisance de personnel ?

Pour seul retour, nous avons le mépris de la RH qui ne se soucie que des économies et diminution des charges sans prendre en compte le bien être de ses salariés ou d'accompagner ceux en difficulté.

Pour preuve, le florilège des avis INDEED sur internet...

**Regardez, vous ne serez pas déçus !**



L'UNSA félicite le Plastic Odyssey pour son initiative, mais qu'elle soit promue par notre Entreprise nous laisse un goût amer de part cette promotion qui donne une image écologiste tronquée.

Pour preuve, nos dirigeants voyagent en jet privé, énorme pollueur et gaspilleur d'énergie, investissent à fond perdu dans un aéroport à Rouen, roulent avec des énormes SUV, courent au profit destiné à une classe privilégiée invisible en exploitant une main d'œuvre qu'il faudra bientôt recycler...



**Les salariés sont tels des bouts de plastique abandonnés puis jetés dans l'océan, mais qui va les ramasser et dans quel état ?**

L'UNSA dénonce l'exploitation de la politique RSE à minima et comme outil de communication.

L'UNSA exige de notre Employeur de reconnaître l'ensemble des salariés comme leur équipage.

L'UNSA demande de ne pas jeter à la mer les plus faibles ou malades mais de les soutenir et de les traiter avec considération.

Un bateau sans équipage, ça n'existe pas ou alors c'est un bateau fantôme !

Notre bateau navigue de plus en plus en eaux troubles, les sociétaires s'en plaignent et ne reconnaissent plus notre Groupe. Dès qu'ils ont un contact avec l'Entreprise, ils sont pris dans une spirale tendant à leur faire souscrire des contrats dont ils n'ont pas besoin.

La solidarité est le principe fondateur du droit maritime et du mutualisme. Certains semblent l'avoir oublié !

**Tout le monde dans le même bateau, adhérez à l'UNSA !**

Scannez-moi avec votre téléphone !



**Unsa-Matmut**  
tél. 06 09 87 01 97  
[unsa.matmut@gmail.com](mailto:unsa.matmut@gmail.com)  
[www.unsa-matmut.com](http://www.unsa-matmut.com)

