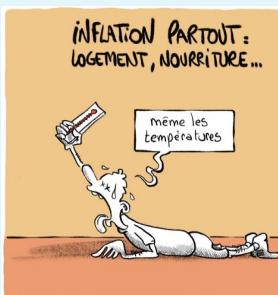




L'UNSA, c'est mon choix

NAO : Bis repetita chaque année !

Depuis plusieurs années, les NAO sont de moins en moins bénéfiques pour les collègues à bas salaires, au profit des salariés aux revenus conséquents.



Cette année est une belle illustration avec un doublement de l'enveloppe des augmentations individuelles (AI) qui profitera à seulement 20 % voire 25% des salariés mais avec des augmentations générales (AG) basses qui, elles bénéficient à tous. A 2,4%, nous sommes loin de l'inflation estimée à 4,9% en moyenne, sachant que les postes de consommation courante pour les ménages ont bien plus augmenté (alimentaire, carburant, énergie, coût des matériaux).

Rappelons que pour les plus bas salaires un plancher minimum de 1200 € brut est prévu calculé sur une année pleine, soit seulement 900 € brut pour 2024.

Récompenser les salariés par des revalorisations salariales, c'est bien mais sur quels critères elles seront décidées ? Nous savons très bien qu'il y a beaucoup de disparités entre collègues et que le copinage est un des critères dans leur attribution. Et le discours ambiant de certains hiérarchiques pour le réseau d'agences est « ceux ou celles qui n'ont pas vendu assez de contrats complice vie (épargne) n'auront pas d'augmentation » !



Côté organisations syndicales représentatives,

que se passe-t-il ?

Comment en sommes-nous arrivés à un tel fiasco concernant le niveau d'augmentation générale ?

Quel schéma se reproduit d'année en année ?



Une inter-syndicale avec de bonnes intentions au début mais qui bat vite de l'aile au fur et à mesure des réunions.

Des demandes d'AG qui sont à la hauteur au départ des attentes des salariés (6% d'augmentation Générale demandée par l'intersyndicale (CGT,CFDT et CFTC) mais qui sont vite abandonnées, laissant place à une augmentation au ras des pâquerettes au vu de l'inflation et de l'investissement de toutes et tous.

Une **Direction** qui se montre conciliante au début pour les AG et qui au cours des négociations resserrent la vis pour ne donner que très peu au final, au profit des AI pour faire plaisir aux 3 organisations syndicales signataires (CFTC,CFDT et CFE-CGC)

Des organisations syndicales revendicatives au début des réunions et qui se dégonflent au fur et à mesure des négociations !



Résultat: beaucoup de salariés sont déçus par les NAO et se consolent avec toujours la même phrase « c'est mieux que rien ».

Lors des dernières élections, beaucoup de salariés ont voté pour la CGT syndicat dit « de lutte sociale », qui a obtenu 35 % des voix. Mais, même avec ce score, ils ne pourront jamais signer d'accord sans l'aide d'un autre syndicat car ils doivent avoir 50 % des voix obtenues lors des élections.



Or, à la Matmut, les trois autres syndicats signataires (dit « syndicats d'accompagnement ») s'acoquent toujours pour signer des accords qui ne vont pas dans le sens de la majorité des salariés. L'accord NAO de cette année en est un bel exemple type.

Un syndicat représentatif a même qualifié, en vidéo, cet accord de victoire.



Waouh quelle victoire ! 2,4 % d'AG !

Pour **L'UNSA**, les NAO 2024 ne sont pas une victoire mais une défaite façon Waterloo.

L'UNSA craint malheureusement pour les salariés que cet accord présage de l'avenir des négociations futures à la Matmut pendant les 4 prochaines années, à savoir :



Une CGT impuissante face aux trois autres syndicats qui s'allient pour signer des accords souvent à minima et vous font croire lors de leurs déplacements qu'ils travaillent pour vous et une **Direction** de plus en plus fermée au dialogue social.

Salariés, il est temps d'arrêter de donner blanc-seing à ses trois organisations qui se défilent devant la **Direction** ! Donnez votre voix et adhérez à celles qui travaillent vraiment dans votre intérêt !



Dernières informations: Savez-vous combien ont eu nos collègues de chez AG2R la Mondiale en augmentations générales : **4.5%**

Et chez Malakoff Médéric : **4.2%**

Ont-ils une RH plus sociale et des organisations plus combatives ?

A vous de juger ?

L'UNSA n'aurait jamais signé un tel accord qui privilégie trop peu de salariés au vu du contexte actuel !

L'UNSA, le syndicat intègre, qui parle vrai

Le 28/03/2024



Unsa-Matmut

tél. 06 09 11 95 86

unsa.matmut@gmail.com






bulletin d'adhésion

En France, l'adhésion à une organisation syndicale n'est pas une obligation, c'est avant tout une démarche volontaire

Nom Prénom

Adresse
.....
.....

Code postal Ville

 Tél Date de naissance

Mail privé @



**Je demande à adhérer au syndicat
UNSA Matmut .**

Le (date)

Signature

Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé privé, utilisé uniquement à des fins d'informations syndicales. Conformément à la loi «RGPD », vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier en contactant la secrétaire du syndicat (coordonnées ci-dessous).

**Scannez-moi avec
votre téléphone !**



A retourner par courrier à :
Elisabeth Perez 125 rue St Denis 34820 Assas
ou par mail : unsa.matmut@gmail.com