

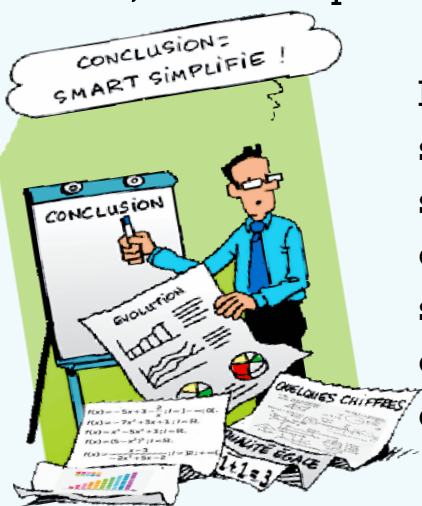


## L'absentéisme, un fléau à la Matmut

Comme dans la majorité des entreprises, l'absentéisme est en constante augmentation dans notre Groupe depuis plusieurs années.

Les causes sont multifactorielles :

Certaines sont conjoncturelles comme l'intensification du travail depuis la mise en place des 35 heures et l'évolution des mentalités, accentuée par la période COVID 19.



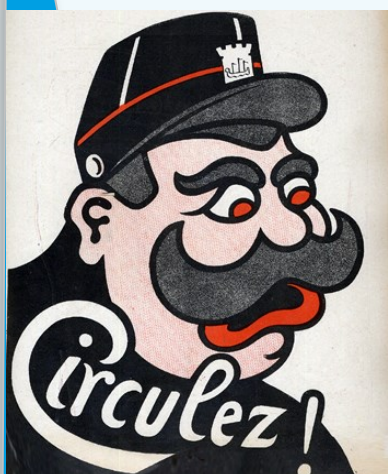
D'autres sont liées à la politique du Groupe, ses objectifs et ses déclinaisons opérationnelles : les organisations du travail sont souvent inadaptées et le travail morcelé par tâches entraîne une perte de sens du travail, les effectifs sont insuffisants par rapport à la charge de travail dans tous les services et métiers, de multiples process et des outils chronophages comme Smart induisent une surcharge mentale au quotidien.

À cela s'ajoute parfois un management toxique basé sur le flicage ainsi qu'une pression qui se répercute à chaque échelon de la hiérarchie des Directions métier jusqu'aux équipes, en particulier dans le réseau d'agences.



**Quand vos élus UNSA relèvent cette augmentation de l'absentéisme en réunion en donnant les arguments ci-dessus, la Direction minimise et nous répond « nous restons très attentifs à la santé des salariés ».**

**Aucune remise en question de sa politique et de ses choix !  
Circulez, il n'y a rien à voir.**



La réalité du terrain est l'augmentation des arrêts supérieurs à 3 semaines en lien avec le travail (épuisement professionnel, dépressions).

Nous constatons aussi de plus en plus de licenciements pour inaptitude et idem pour les départs avec, en 2022, 154 démissions.

Les ruptures conventionnelles et les licenciements pour tous motifs croissent dangereusement.

De nombreux cadres partent, y compris les cadres supérieurs et certains sont même virés ou mis au placard !

## **La DRH (Direction des Ressources Humaines) aurait-elle perdu son H ???**



Trop peu de moyens sont mis dans la prévention des risques psycho-sociaux.

Et une fois que les salariés sont en arrêt, ce sont leurs collègues du même service ou du même site qui doivent gérer un surcroît de travail avec le risque d'arrêt potentiel !

L'effet boule de neige...

**Nos dirigeants devraient réfléchir aux raisons de cet absentéisme et mettre en place des mesures pour y remédier plutôt que laisser ces sujets sous le tapis !**

**L'UNSA rappelle que les entreprises sont garantes de la santé et la sécurité de ses salariés (Cf Article L4121-1 à 5 du code du travail)**

**L'UNSA demande à ce que l'entreprise respecte ses obligations en analysant toutes les raisons de cet absentéisme et en mettant en place des mesures saines afin d'y remédier.**

**L'UNSA, le seul syndicat vraiment attaché à votre santé,**

**Rejoignez-nous !**



**Unsa-Matmut**  
tél. 06 09 87 01 97  
[unsa.matmut@gmail.com](mailto:unsa.matmut@gmail.com)  
[www.unsa-matmut.com](http://www.unsa-matmut.com)

**Nouveau**  
Rejoignez-nous sur  
**LinkedIn**