

# Le facteur



La phobie de la boîte aux lettres ou du facteur, vous connaissez ?

Nous pourrions en rire si ce n'était pas dramatique...

Vous vous dites pourquoi j'aurai peur de mon facteur, de ma boîte aux lettres ?

Pourtant, il est sympa mon facteur !!!



Parfois, votre facteur vous remet un recommandé sans conséquence.

Mais un jour, ce gentil facteur vous remet une lettre recommandée estampillée Matmut !

Connaissant la bienveillance prônée et affichée par diverses actions de communication et partenariats par la Direction Générale, vous ne vous inquiétez pas, et pourtant...

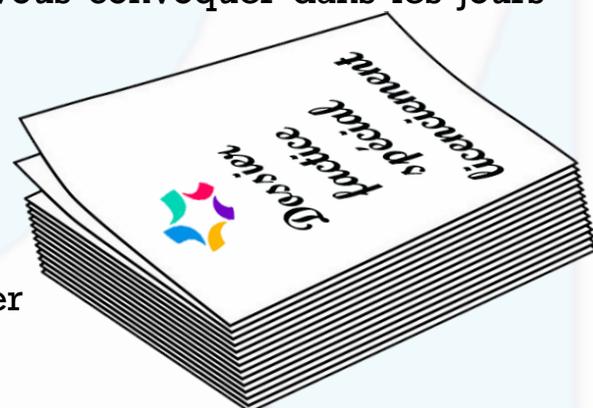
**A l'intérieur de l'enveloppe, une lettre vous convie à un entretien préalable à un éventuel licenciement...**

Pour quelle raison ?

Ça vous ne le découvrirez que lors du rendez-vous, rien ne transpire du courrier de convocation sur les motifs qui les amènent à vous convoquer dans les jours à venir.

Pourquoi ? Comment ?

Peu importe, la Matmut veut votre tête et elle fera tout pour l'avoir... quitte à utiliser des futilités, des motifs fallacieux, voire une ramette de papier blanc en guise d'arguments le jour J...



## Êtes-vous concerné ?

Tous les salariés peuvent être confrontés un jour à cette situation

mais sont surtout visés ceux ayant de l'ancienneté et étant expérimentés.

Ils coûtent chers ces gens-là !!!

A partir de 45 ans, nous sommes tous considérés comme des seniors en puissance à la Matmut.

Et notre salaire pèse lourd sur les frais généraux qu'il faut à tout prix réduire.



## Quels motifs ?

Peu importe, la Direction trouvera bien un motif pour faire droit à la demande de la hiérarchie qui souhaite votre tête !!!

## Quelles fonctions ?

Agences, PRS, PGIS, Services centraux, Siège, annexes, IME, Inspection, etc., vous êtes tous concernés.

La roue tourne, celui qui a sollicité le départ d'une personne un jour peut devenir la victime le lendemain, les copinages se font et se défont un peu comme en politique à la Matmut...

## Quelles conséquences ?

Pour le salarié visé : financières, sociales, humaines.

N'oublions pas la vague de suicides chez l'opérateur Orange.

Quid à la Matmut ?

- ◆ Instauration d'un climat de peur
- ◆ Démotivation des salariés
- ◆ Des départs provoqués par certains salariés qui ne supportent plus ce climat anxiogène
- ◆ Une image dégradée en tant qu'employeur entraînant des difficultés de recrutement, notamment en région parisienne
- ◆ Des risques psycho-sociaux élevés avec de plus en plus de dossiers d'inaptitude au poste de travail



## Nos conseils UNSA :

Si vous sentez que votre situation change dans le mauvais sens du terme, ne restez pas seul(e), vos représentants UNSA sont là pour vous aider, vous conseiller et trouver avec vous des solutions avant que tout parte de travers.

Une fois le courrier reçu, il est compliqué de rattraper la situation.

Nous sommes régulièrement confrontés à diverses situations et nous avons (malheureusement) l'expérience pour vous conseiller au mieux.

Nous respecterons toujours la confidentialité de nos échanges et nous ne divulguons jamais à la Direction quelque information sans votre accord...

**Si vous êtes dans cette situation, L'UNSA ne vous laissera pas tomber.**

**Contactez-nous !!!**



Scannez-moi avec  
votre téléphone



Cliquez  
sur le logo



**Unsa-Matmut**  
tél. 06 09 87 01 97  
[unsa.matmut@gmail.com](mailto:unsa.matmut@gmail.com)  
[www.unsa-matmut.com](http://www.unsa-matmut.com)

